



Valsts administrācijas
skola

Personāla plānošana, piesaiste un atlase

Personāla stratēģiskā plānošana un sasaiste ar iestādes/valsts pārvaldes mērķiem

Inna Solomatina

8.05.2017., Rīga

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē



Valsts administrācijas
skola

Mācību plānojums, 8.05.2017.

9.00-10.30	1.daļa - iepazīšanās, tirgus apskats, personāla plānošanas stratēģijas
10.30-10.45	Kafijas pauze
10.45-12.15	2.daļa - amata apraksti, prasību definēšana, sludinājumi
12.15-13.15	Pusdienas
13.15-14.45	3.daļa - piesaistes stratēģijas. Atlases procesa efektivitātes rādītāji



Valsts administrācijas
skola

Mācību tēmas: “Personāla plānošana, piesaiste un atlase”

- ✓ **Personāla stratēģiskā plānošana un sasaiste ar iestādes/valsts pārvaldes mērķiem**
- ✓ Novērtēšanas metodes, intervijas sagatavošana un vadīšana. Labās prakses piemēri Latvijas valsts pārvaldē un biznesa vidē
- ✓ Vadītāja loma personāla atlases procesā



Valsts administrācijas
skola

Mācību mērķi

- ✓veidot izpratni par personāla atlases procesu, to nozīmi valsts pārvaldē un citos uzņēmumos
- ✓gūt informāciju un pieredzes apmaiņu par dažādiem personāla atlases etapiem
- ✓vingrināties dažādu interviju vadīšanā
- ✓atrast veidus, kā var uzlabot un pilnveidot esošo atlases procesu



Valsts administrācijas
skola

Pasniedzēja

Inna Solomatina, inna@eiropersonals.lv



Personāla vadības konsultante,
lektore, "Eiro Personāls" atlases grupas
vadītāja.

Latvijas Universitātes sociālās psiholoģijas
doktora grāds.

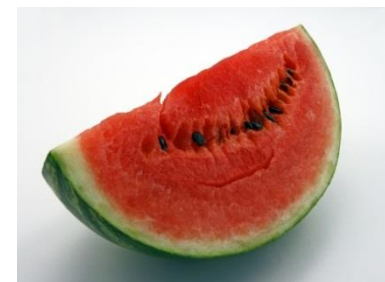
"Darba devēja tēla" konkursa rīkotāja
Latvijā no 2014. gada (kopā ar "Eiro
Personāls" komandu).

Individuālas konsultācijas karjeras
plānošanas jomā.



Valsts administrācijas
skola

Ar kādu augli Jums asociējas organizācija, kurā Jūs darbojaties? Kāpēc?





Valsts administrācijas
skola

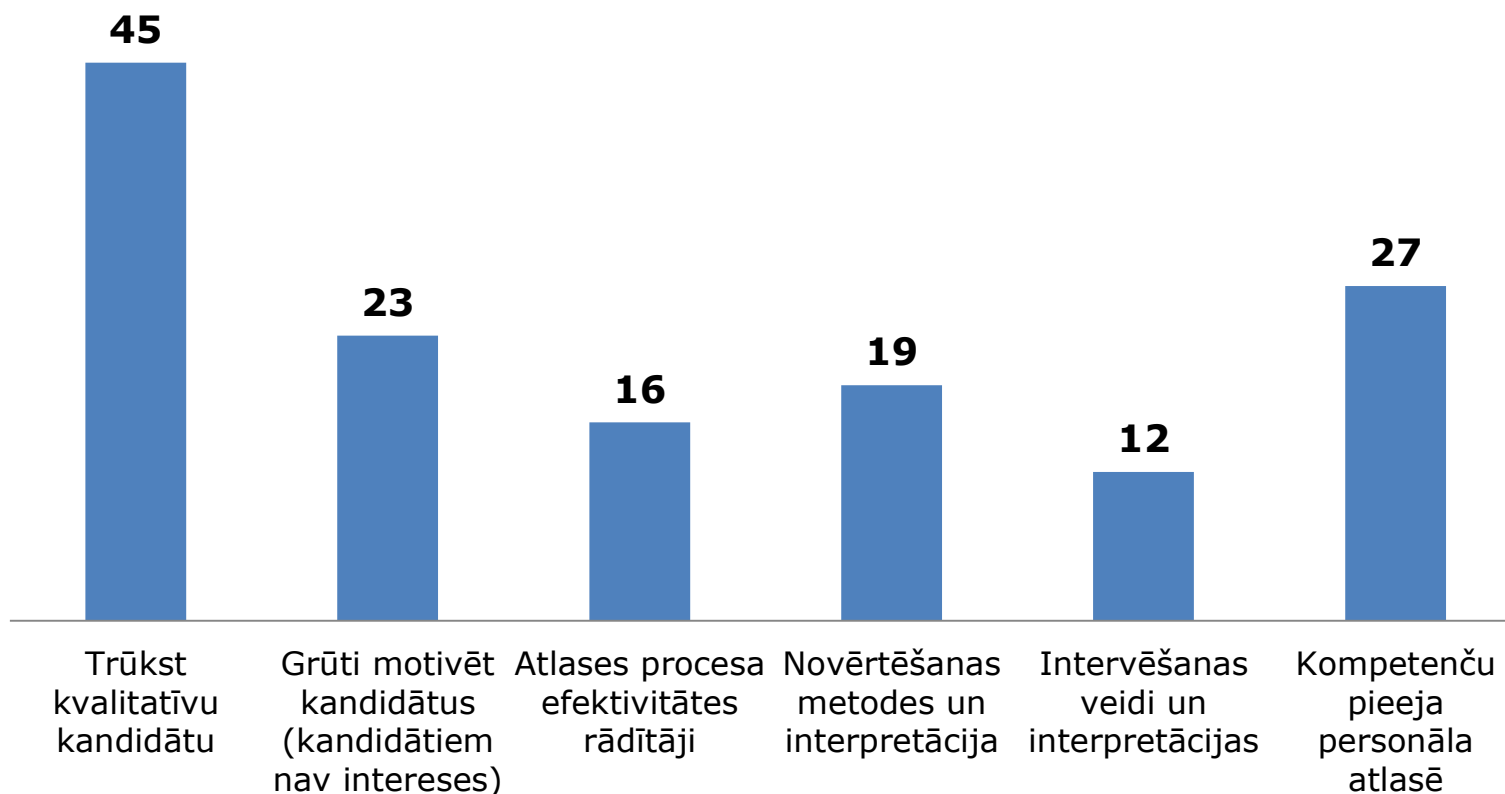
GALVENIE IZAICINĀJUMI PERSONĀLA ATLASĒ



Valsts administrācijas
skola

Dažas idejas par izaicinājumiem (1)

Biežākās atbildes





Valsts administrācijas
skola

Dažas idejas par izaicinājumiem (2)

Atbilstošu kandidātu trūkums

Neadekvātas atalgojuma prasības

Motivācijas trūkums

Nav pieteikumu, un rezultāts ir darbs ar “pasīviem kandidātiem”

Novecojušas meklēšanas metodes nestrādā, pašiem jāiet veidot “attiecības” ar savu mērķauditoriju

Jaunā paaudze darba tirgū

Kandidāts izvēlas ne tikai organizāciju un vakanci, bet arī tiešo vadītāju



Valsts administrācijas
skola

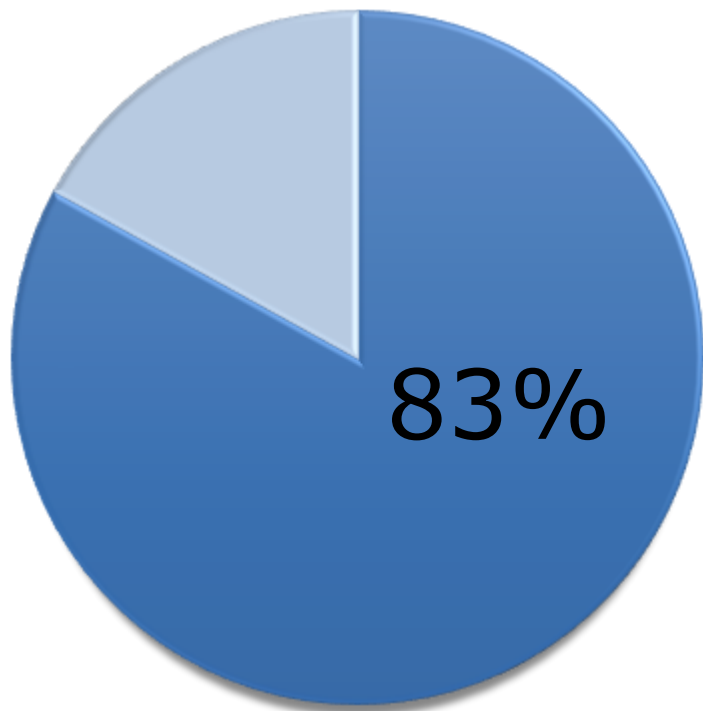
TRENDI, KAS DEFINĒS PERSONĀLA ATLASI 2017. GADĀ



Valsts administrācijas
skola

Talantu piesaistei būs liela loma organizācijas darbības plānošanā

(avots: Global Recruiting Trends, 2017, LinkedIn)



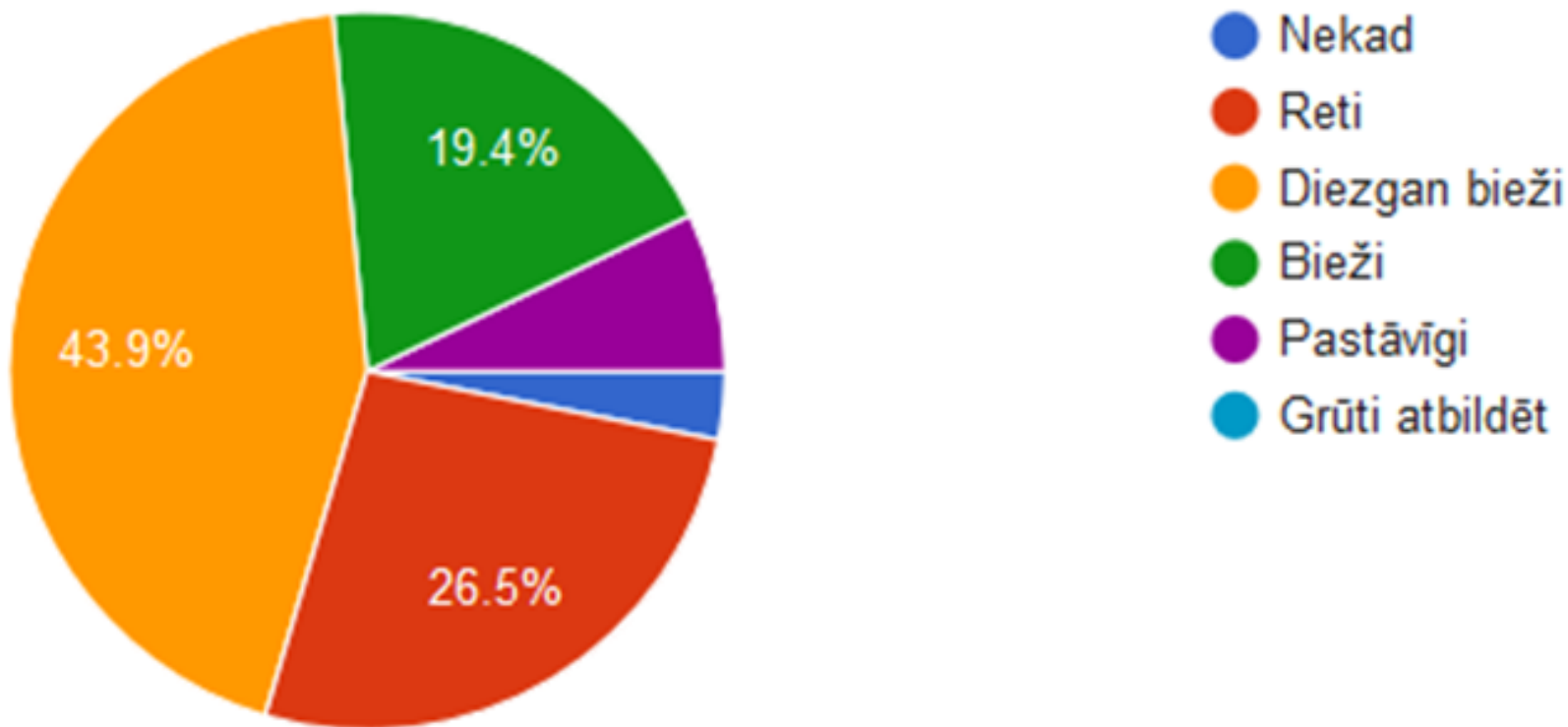
aptaujāto speciālistu saka,
ka talantu piesaiste ir
nr. 1 prioritāte viņu uzņēmumā.



Valsts administrācijas
skola

70% - pastāvīgi, vai bieži, vai diezgan bieži trūkst kvalificēta darbaspēka

(avots: LDDK ziņojums, 2016)

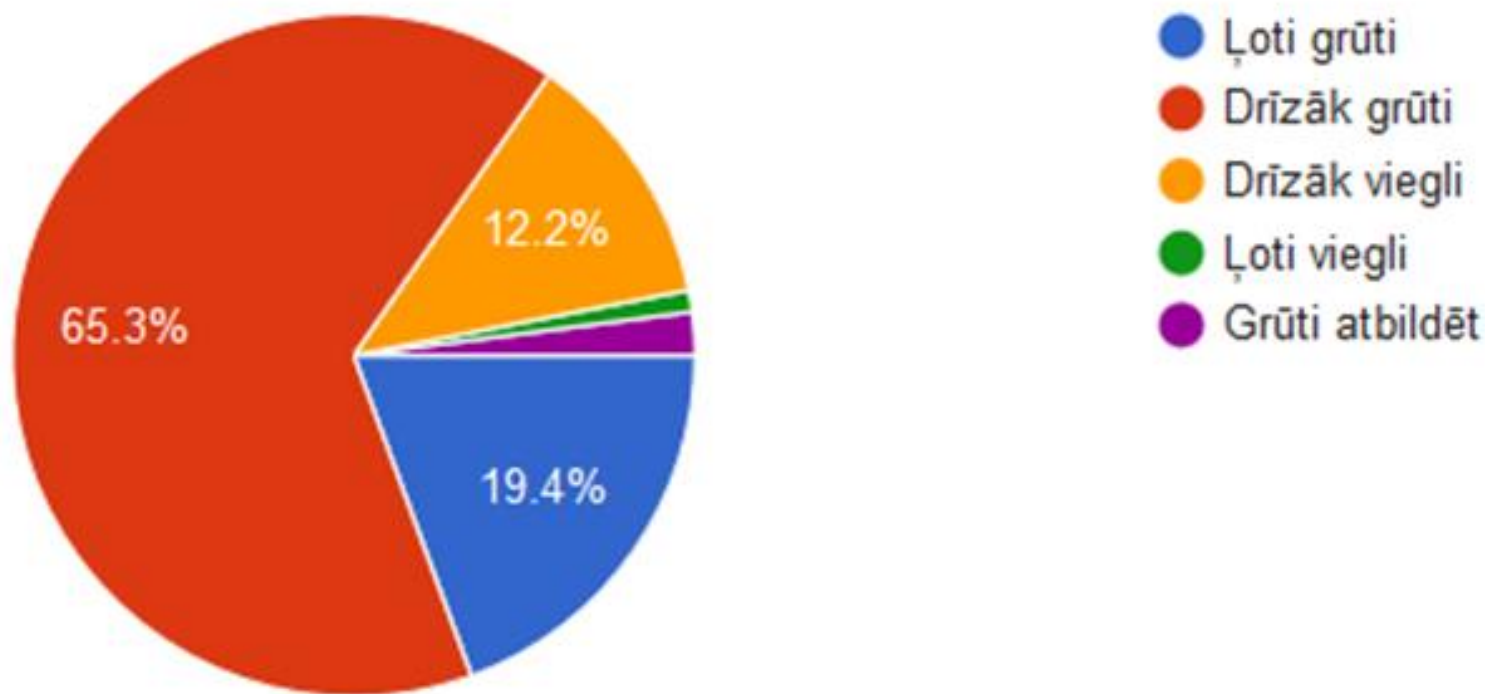




Valsts administrācijas
skola

85% - grūtības atrast tādus darbiniekus, ko uzņēmums vērtētu kā "labus"

(avots: LDDK ziņojums, 2016)

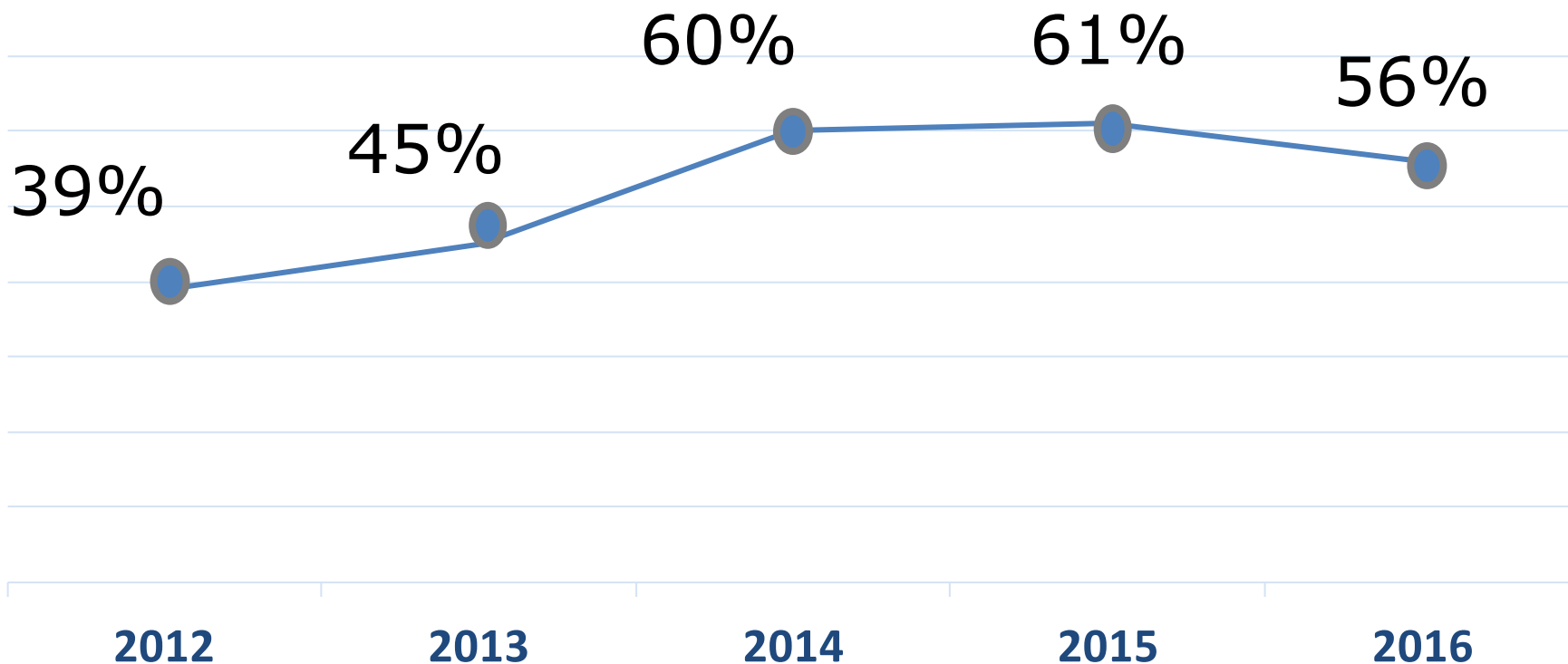




Valsts administrācijas
skola

Vairākums komandu uzskata, ka atlases apjoms pieaugs

(avots: Global Recruiting Trends, 2017, LinkedIn)





Valsts administrācijas
skola

Statistika par studējošajiem

- Studijas 2014/2015 māc. gadā uzsāka 29 112
- Studijas 2015/2016 māc. gadā uzsāka 29 083
- Studijas 2016/2017 māc.gadā uzsāka 28 588



- Studējošo skaits 2014/2015 māc.gadā 85 881
- Studējošo skaits 2015/2016 māc.gadā 84 282
- Studējošo skaits 2016/2017 māc.gadā 82 914

- Studijas 2014.gadā pabeidza 17390 studentu
- Studijas 2015.gadā pabeidza 17021 studentu
- Studijas 2016.gadā pabeidza 15796 studentu





Valsts administrācijas
skola

Darba tirgū vērojama:

Pārprodukcija - juristi, ekonomisti (sociālo zinātņu jomu speciālisti)

Speciālistu trūkums - dabaszinātnēs, IT un komunikācijas jomas speciālisti



Valsts administrācijas
skola

Darba tirgus tendences

2017. gadā atalgojuma **pieaugums balansēs ap 5,5%** (cv.lv pētījums, 2016.gads)

2017. gadā Latvijā starp Baltijas valstīm tiek prognozēts
vismazākais jaunu darbavietu skaita pieaugums.

Latvijā pieņemt vismaz vienu jaunu darbinieku nākamajā gadā iecerējuši 36% no aptaujātajiem darba devējiem, kas ir par 11% mazāk nekā pagājušā gada aptaujas rezultātos (cv.lv pētījums, 2016.gads)



Valsts administrācijas
skola

Personāla atlases mērķi (1)

- ✓ Izvēlēties vakancei visatbilstošāko pretendentu atlases procedūru un metodes
- ✓ Noteikt vispiemērotāko kandidatūru konkrētajam amatam
- ✓ Veidot pretendentiem pozitīvu iespaidu par organizāciju



Valsts administrācijas
skola

Personāla atlases mērķi (2)

Kvalitatīvas atlases mērķis nav piesaistīt pēc iespējas **vairāk** kandidātu/ uzmanības; tās mērķis ir piesaistīt **atbilstošus** kandidātus, no kuriem ir iespēja izvēlēties piemērotāko.



Valsts administrācijas
skola

Personāla atlases stratēģija (1)

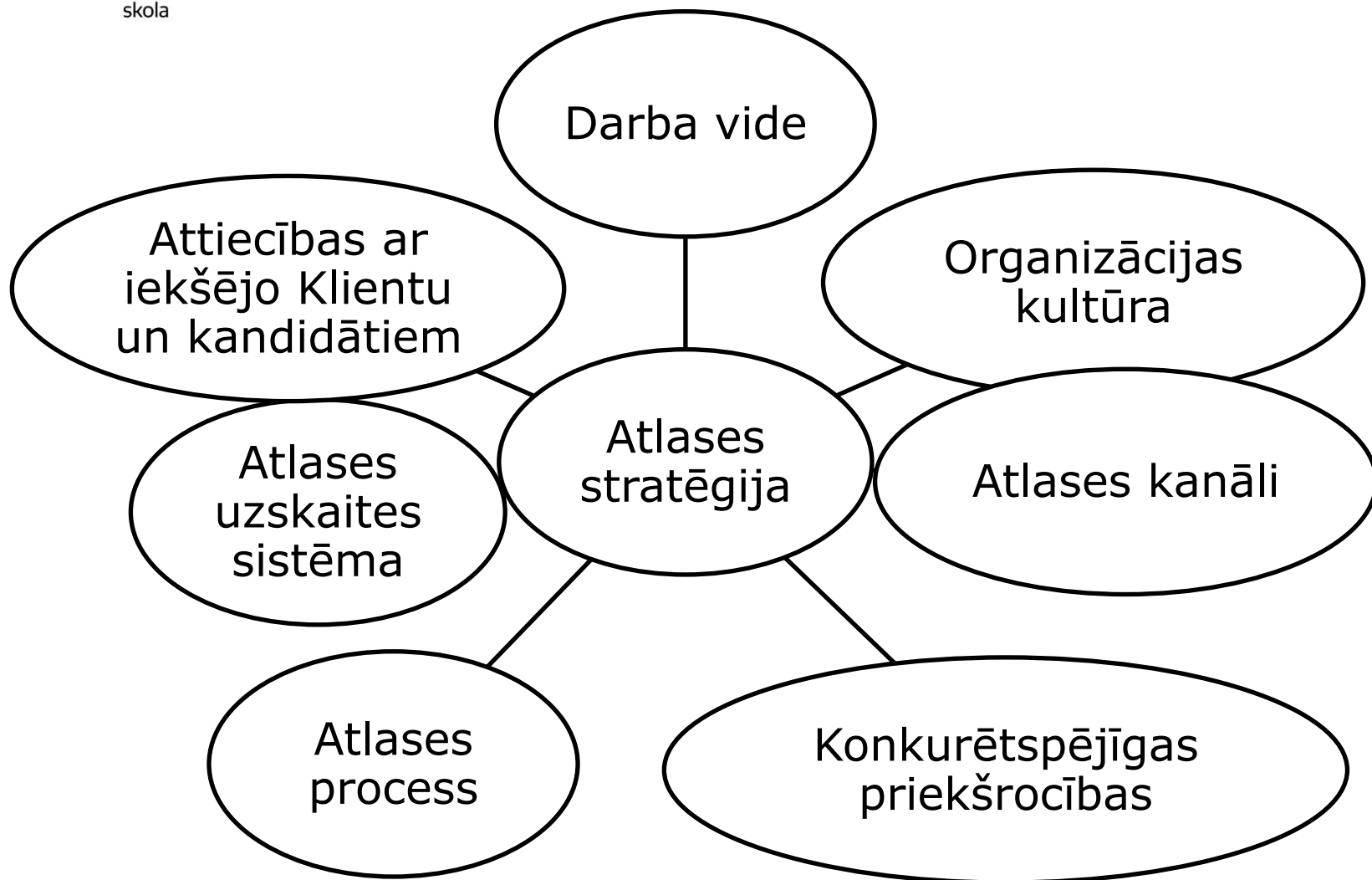
Veiksmīgas atlases stratēģijas atslēgas punkti:

- precīzi nodefinēt vajadzīgas prasības,
- labi izprast meklējamo kandidātu,
- atrast veidu, kā viņu sasniegt,
- parādīt, ko uzņēmums var viņam piedāvāt,
- to visu panākt ierobežotu resursu apstākļos.



Valsts administrācijas
skola

Personāla atlases stratēģija (2)





Valsts administrācijas
skola

Personāla atlases stratēģija (3)

Reaktīvā stratēģija:

Kandidāts bija nepieciešams jau vakar

Šodien darbinieks jau iet prom

Mums ir 30 izsludinātas vakances paralēli

Mums vajag tādu pašu, kāds bija

Galvenais – pieredze un izglītība





Valsts administrācijas
skola

Personāla atlases stratēģija (4)

Proaktīvā stratēģija:

Kādi cilvēki mums būs vajadzīgi pēc 0,5 gada – 1 gada?

Kādas kompetences mums jau ir un kādas varēsīm attīstīt esošiem cilvēkiem?

Kas notiek darba tirgū un kā mēs varam laicīgi ieinteresēt mūsu mērķauditoriju?

Vai vienmēr ir jāmeklē "gatavu cilvēku" ar pieredzi?





Valsts administrācijas
skola

Atlases procesa galvenie posmi

1. Definēt vakanci (pamatpienākumi, darba apraksts)
2. Definēt kompetences → sastādīt "atbilstoša" kandidāta profilu
3. Izveidot atlases stratēģiju
4. Kandidātu piesaiste
5. Kandidātu vērtēšana – dažādas intervijas u.c. metodes
6. Atlases procesa noslēgums - atteikumi
7. Jaunā darbinieka ievadīšana darbā, atgriezeniskā saite



Valsts administrācijas
skola

Priekšizpētes darbs

- ✓Kāda ietekme šim amatam būs uz komandu, nodaļu un organizāciju?
- ✓Kas nosaka, ka darbinieks ir veiksmīgs šajā amatā?
- ✓Vai mums šobrīd ir kāds cilvēks, kurš ir veiksmīgs šajā amatā? Ja ir, vai viņš tāds ir bijis vienmēr, vai bija nepieciešama attīstība?
- ✓Ja mums tādu darbinieku nav, vai mūsu gaidas ir reālistiskas?
- ✓Kāds atbalsts būs vajadzīgs? Vai mēs to varēsim nodrošināt?
- ✓Kā šis amats attīstīsies nākotnē, lai atbilstu tirgus prasībām?
- ✓Kādas ir izmaksas, ja mums šāda darbinieka nav? Vai varam bez tā iztikt?



Valsts administrācijas
skola

Kādu darbinieku meklējam? (1)

*Amatu dizainēšana. Novērtēšanas kritēriju
izvēle*

Organizācijas analīze:

- Darbības sfēra
- Organizācijas iekšējā kultūra
- Vadītāju profils



Valsts administrācijas
skola

Kādu darbinieku meklējam? (2)

*Amatu dizainēšana. Novērtēšanas kritēriju
izvēle*

Amata analīze:

- Vieta organizācijas struktūrā
- Amata apraksts: galvenie pienākumi un atbildības raksturotāji
- Kādas ir “kritiskās situācijas” šajā amatā?



Valsts administrācijas
skola

Kādu darbinieku meklējam? (3)

Amatu dizainēšana. Novērtēšanas kritēriju izvēle

Citas metodes:

- Teicama darbinieka rīcības analīze
 - Pēc kādiem kritērijiem vērtēsim, vai darbinieks strādājis izcili?
- Tiešā vadītāja viedoklis
- Padoto, citu kolēģu viedoklis
- Darba tirgus analīze



Valsts administrācijas
skola

Amata apraksts (1)

Jautājumi diskusijai

Kas mainītos Jūsu organizācijā, ja Jūs varētu efektīvāk sastādīt amata/ darba aprakstus uzņēmuma darbiniekiem?

Ar kādām grūtībām Jūs visbiežāk sastopaties, veidojot amata/ darba aprakstus?

Kāds Jūsu izpratnē ir amata/ darba apraksta nolūks (kur to var izmantot)?



Valsts administrācijas
skola

Amata apraksts (2)

Informācijas iegūšanas metodes

- ✓ Intervijas (vadītājs, darbinieks)
- ✓ Aptaujas (kolēģi, padotie)
- ✓ Novērošana ("labākās prakses" piemēri)
- ✓ Dienasgrāmatas metode (darbinieks)



Valsts administrācijas
skola

Amata apraksts (3)

Nosacījumi un veidošanas paņēmieni

Nevis "ideāls" profils, bet atbilstošs, piemērots

Lieli mērķi un prasības - - - > sīki mērķi.
Definētajiem mērķiem ir jābūt izmērāmiem,
pārbaudāmiem un konkrētiem

*Piemērs: viņš ir veicis tirgus izpētes projektus –
ievācis datus, veicis analīzi; pēdējo divu gadu
laikā veicis vismaz 1 projektu*



Valsts administrācijas
skola

Amata apraksts (4)

Nosacījumi un veidošanas paņēmieni

Prasības nepieciešams ranžēt pēc prioritātēm

- *Zināšanas un iemaņas, kurām jāpiemīt finālkandidātiem* ▪
Zināšanas un iemaņas, kuras finālkandidātiem vajadzētu zināt vai
prast pielietot ▪ *Zināšanas un iemaņas, kuras finālkandidāti*
varētu zināt vai prast pielietot

Prasību pāreja no klasiskās pieejas ("5 gadu līdzīga pieredze") uz mērķiem orientētām prasībām ("pirmajā pusgadā uzlabot uzskaites sistēmu par 10%, samazinot izmaksas, izmantojot jaunas apmācības un kontroles sistēmas")



Valsts administrācijas
skola

Amata apraksts (5)

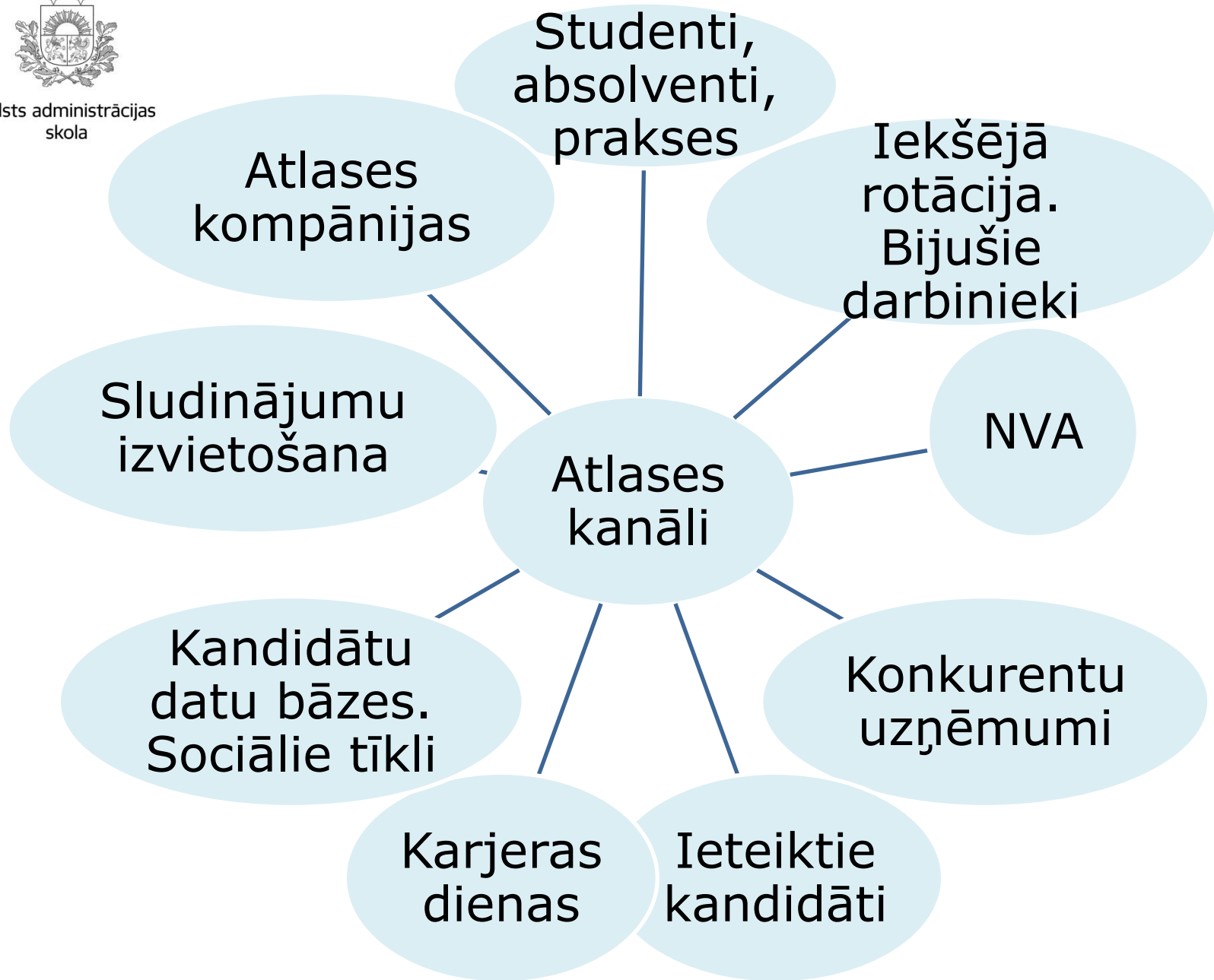
Darba analīzes novērtējums

Darbības apraksts	Izmantotais laiks darbības veikšanai	Darbības nozīmīgums	Vērtēšanas metode
Informācijas meklēšana	1 (ļoti rēti, <10%) 7 (ganrdīz visu laiku, >90%)	1. Nenožīmīgi 7. Ļoti nožīmīgi	Praktiskais uzdevums

Meklēšanas stratēģijas un pieejas (1)



Valsts administrācijas
skola





Valsts administrācijas
skola

Meklēšanas stratēģijas un pieejas (2)

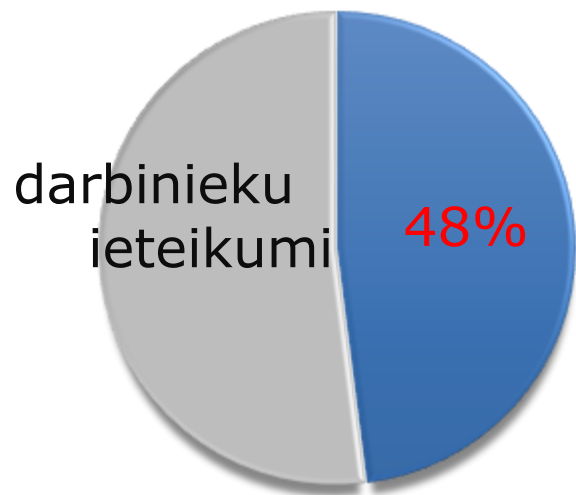
Metodes	Rezultāts
Sludinājums	0 – 110 pieteikumi
Datu bāzes:	5 – 15 atbilstoši CV
Sociālie tīkli: linkedin.com, facebook.com utt.	5 – 25 jauni kontakti
Head-hunting	2 – 3 mērķtiecīgi izvēlēti kontakti
Networking	Neierobežotas iespējas



Valsts administrācijas
skola

TOP3 AVOTI VEIKSMĪGU KANDIDĀTU ATRAŠANAI BŪS:

(avots: Global Recruiting Trends, 2017, LinkedIn)

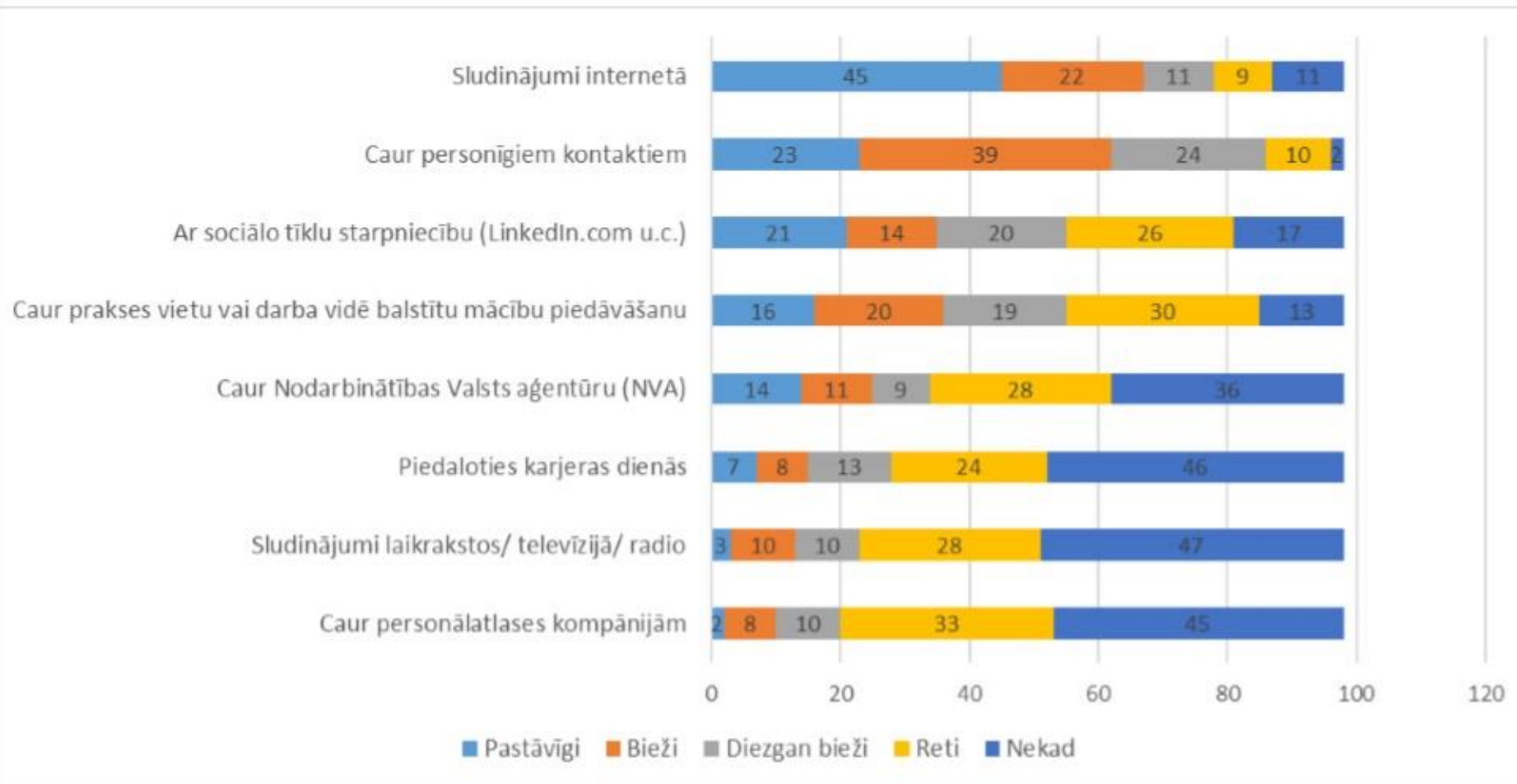




Valsts administrācijas
skola

Kā Jūsu uzņēmums atrod/piesaista jaunus darbiniekus?

(avots: LDDK ziņojums, 2016)





Valsts administrācija
skol

Darba sludinājums (1)

SEZONALITĀTE

Janvārī cilvēki skatās darba sludinājumus biežāk nekā pārējos mēnešos. Piemēram, vasaras periodā sludinājumiem tiek pievērsts par 6.3% mazāk uzmanības.

ONLINE VIDE

83% sludinājumu parādās online. Ja gribam būt pamanāmi, jāizmanto pēc iespējas vairāk kanālu.

EKSPOZĪCIJAS EFEKTS

Informācija jāredz vismaz 3x. Ja sludinājums tiek publicēts sērijveidīgi, kandidātu skaits pieaug līdz 15%.



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (2)

- Ir likumdošanas procesa normas – bet kur ir “brīvās iespējas”?
- Cik mēs labi pazīstam savu mērķauditoriju?
- Kas būs ar darba sludinājumiem pēc 2-5 gadiem?
- Kāds ir darba sludinājums un kur to publicēt?



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (3)

Standarts, kas vairs negarantē rezultātu

Apraksta uzņēmumu

Nosauc un apraksta vakanci (galvenos pienākumus un atbildības līmeni)

Definē prasības pretendentiem

Apraksta piedāvājumu

Nosaka pieteikuma formu (vai vajadzīga pieteikuma vēstule, kādā valodā tā jāšagatavo, iesūtīšanas termiņš), norāda adresi



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (4)

No bankas viedokļa šis nav labākais laiks sociālās drošības tīkla
izstiepšanai Latvijā. {6-7}

Nevar personīgo atbildību
saistīt ar tirgus svārstībām

dienas
biznes

Otrdiena

2014. gada 4. februāris. Nr. 24 (4658)

OMXB86I 636.680

↑ +0.1

Baltijas vērsmācību grāmatu izdevniecība



Micronbio-systems Ltd., Great Britain company, produces
the best quality biological products for livestock farms
(silage preservatives, probiotic feed supplements)

The Company is looking for

Prasības:

- izcīlas datorprasmes (Microsoft Word, Microsoft Excel, Google Chrome, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Premiere Pro, Adobe Lightroom, Final Cut, Sketch);
- filmēt un montēt augstas kvalitātes videomateriālus;
- uzstāties kameras priekšā;
- teicamas zināšanas un iemaņas fotogrāfijā gan ar iPhone telefonu, gan spoguļkameru (DSLR);
- izcīlas prasmes patstāvīgā fotogrāfiju rediģēšanā;
- grafiskā dizaina iemaņas, lietojot tādas programmas kā Adobe Illustrator, Adobe Photoshop, Sketch);
- žurnālistikas iemaņas;
- bakalaura grāds filozofijā un mākslās;
- 8 gadu pieredze semināru vadīšanā par fotogrāfiju;
- 18 gadu pieredze uzņēmējdarbībā;
- 18 gadu pieredze foto industrijā;
- darbs ar foto uzņemšanu reklāmas nolūkos;
- darbs ar TV vai interneta reklāmām video formātā;
- TV dokumentālo filmu un šovu veidošana;
- fotogrāfa pieredze vismaz 10 dažādās valstīs;
- metodisks un organizēts, spēj paralēli darboties vairākos virzienos, ar projektiem un partneriem;
- izcīlas rakstveida un mutvārdu komunikācijas prasmes, prast skaidri izteikt domas, prast uz klausīt un spēja dot savu ieguldījumu komandā;
- spēj pildīt vairākus uzdevumus paralēli un strādāt patstāvīgi ar minimālu uzraudzību, lai iekļautos izvirzītajos termiņos;
- elastīgs, aktīvs, ātri mācās, ar "varu izdarīt" attieksmi.



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (5)

TĪRA **VIDE** SĀKAS ŠEIT

Strādāju par šoferi, bet
brīvajos brīžos darbojos
tautas teātrī. Atrodoties
pie stūres, šavas lomas
tekstu varu atkārtot
kaut desmitiem
reīžu ik dienas.

Valdis Vjaters, atkritumvedēja vadītājs

eco baltia | **VIDE**

atu
SIA "Jūrmalas ATU" + EKO RĪGA

www.vide.ecobaltia.lv



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (6)

Akciju sabiedrība "Drogas"
Dzirnavu iela 57, Rīga
Veikals "Drogas", t.67261681
Tērbatas 9/11, Rīga
Kase Nr.2, šas.Nr.64277Y2202
PVN maksātāja kods LV4000327142G
#00870316

Čeks 47/2603
Tr:0047 Kasieris:Kristīne šuplinska #

SALAMANDER ŠVAMME	2,83 A
KIWI NUBUCK AEROSOL	4,54 A
SMART AP.ŠVAM.	1,41 A

Starpsuma 8,78

	bez PVN	PVN	kopā
A=21,00%	7,26	1,52	8,78

Kopā apmaksai 8,78 #

Pievienojies mūsu komandai!
Aizpildi pieteikuma anketu veikalā #
vai sūti CV: darbs@drogas.lv #
Uzzini vairāk: tālr.67084839 #

Apmaksa (Karte) 8,78 #

F05-ID: 10-0175084
LV 0000101AFDD8 2014-10-08 12:34:14



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (7)





Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (8)



NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA NOZARES EKSPERTS

Mēs esam līdzīgi nekustamo īpašumu pārvaldīšanā, īstenojam attīstību un publisko funkciju īstenošanu nepieciešamo telpu nodrošināšanā. Mūsu mērķis ir saglabāt un veidot valsts nekustamā īpašuma vērtību un attīstīt to sabiedrības interesēs. Pie mums ir izveidota darba vide, motivācijas sistēma, bet patu galvenais aizrautais darbs un augsti profesionāli kolēģi!

Savai aizrautīgai un radošajai IT komandai meklējam jaunu kolēģi:

Sistēmanalītiķi-testētāju

Tava atbildība būs:

Cieši sadarboties ar IT projektu vadītāju un biznesa procesa lietotājiem IS ieviešanā vai pilnveidošanā

Izstrādāt IS tehniskās un lietošanas dokumentāciju



Nodrošināt sistēmu datu savstarpējo integrāciju

Veikt lietotāju problēmu pieteikumu apstrādi

Analizēt IS iespējas, vai tās atbilst biznesa prasībām un piedāvāt risinājumus uzlabojumiem

Testēt sistēmas; pārbaudīt vai sistēmās nav kļūdas, labot tās
Sadarboties ar programmatūras izstrādātājiem

Athlasīt lietotājus visdažādākajos sistēmu lietošanas jautājumos

Sapildām šādas kompetences:

- Tev ir izglītība IT jomā vai lieliska pieredze šajā jomā, kas to atstver
- Arī tad ja esi vēl students mums noteikti ir interesanta tava kandidatūra!
- Izpratne par programmatūras izstrādes un ieviešanas procesu
- Tava misija apņemas ir piedāvāt risinājumus, nepārtraukti domāt, kā uzlabot, kā darīt labāk, ātrāk, efektīvāk
- Tev patīk aktīva komunikācija ar cilvēkiem un tu dari to tikpat labi, cik orientējies sistēmu tehniskās lietās
- Esi precīzs, uz sadarbību orientēts cilvēks
- Labi, ja tev ir pieredze ar darbību ar MS SQL.
- Pastāvīgi seko līdzi jaunumiem IT jomā un esi lietas kursā par modernākajiem risinājumiem tehnoloģiju pasaulē

CV ar norādi „SISTĒMANALĪTIĶIS-TESTĒTĀJS” sūtīt Personāla vadības daļai elektroniski uz e-pastu: personals@vni.lv



IZPILDDIREKTORS/-E



Aicinām darbā:

Izpilddirektoru/-i.

Kas gatavo/-a uzdevumus attiecībā par Regulatora attiecību un pārvaldi, un ir vēlēts ar savu darbu publicējā pārvaldīt divāžu sabiedrības labā

GALVENIE DARBA PIENĀKUMI:

- Regulatora misijas, vīzijas un stratēģisko prioritāšu īstenošana;
- Septiņu departamentu un vienas patstāvīgas nodaļas darba pārvaldība 120 darbinieku iestādē;
- Neatkarīgas iestādes ar budžetu apmēram 5 milj. EUR stratēģiskā un administratīvā darba vadība;
- Regulēšanas metožu un ietvaru pilnveidošana septiņās regulējamās nozarēs.

PRASĪBAS:

- Augstākā akadēmiskā vai augstākā profesionālā izglītība;
- Ne mazāk kā 5 (piecu) gadu pieredze vadot amatā organizāciju;
- Plānošanas, organizācijas, analīzes un prioritāšu noteikšanas prasmes;
- Izpratne un zināšanas par sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas jautājumiem Latvijā, Eiropas Savienībā un pasaulē;
- Pieredze organizācijas darbības stratēģiskajā un administratīvajā plānošanā;
- Spēja pārstāvēt Regulatoru Latvijā un ārvalstīs;
- Teicamas lēmumu valodas zināšanas, kā arī divu svešvalodu zināšanas;
- Pieredze valsts pārvaldē un/vai pieredze regulējamā/-s nozarē/-s var tikt uzskatīta par priekšrocību;
- Maģistra, zinātniskais grāds un publikācijas ekonomikas, valdības zinātnes vai regulējamās nozarēs var tikt uzskatīta par priekšrocību;
- Zinātniskā luma "Par valsts nošķirumu" 9. pantā noteiktajām prasībām;
- Attiecība valsts amatpersonas statusam.

Līdz 2017. gada 20. aprīlim atsūti savu motivācijas vēstuli, kurā skaidrota Tava pieredze un šīs saņemumi pēdējo 3-5 gadu laikā kā vadītājam, Curriculum Vitae (CV), kas ļauj novērtēt Tavu di pieredzi un iegūt atsauksmes. Minēto informāciju aicinām sūtīt uz e-pastu: vakances@spek.gov.lv.

www.spek.gov.lv
Reģ.Nr. – 90061162258



Darba sludinājums (9)

Valsts administrācijas
skola

Olaines Kultūras centrs aicina darbā JAUNOLAINES KULTŪRAS NAMA KULTŪRAS PASĀKUMU ORGANIZATORU



JAUNA
VAKANCE

GALVENIE DARBA PIENĀKUMI:

- plānot, organizēt, veidot un vadīt dažāda žanra un satura kultūras, atpūtas un izklaides, kultūrizglītojošos pasākumus Jaunolaines Kultūras namā, Olaines novadā, turpinot iesāktās un radot jaunas tradīcijas;
- veikt darba procesa plānošanu, organizēšanu, analīzi, uzskaiti, kontroli;
- sadarboties ar mākslinieciskās pašdarbības kolektīviem un kolektīvu vadītājiem;
- analizēt sabiedrības intereses un vajadzības kultūras jomā, iniciēt jaunas, radošas idejas;
- veidot sadarbību ar novada iestādēm.

PRASĪBAS KANDIDĀTIEM:

- augstākā profesionālā vai augstākā akadēmiskā izglītība kultūras specialitātē;
- pieredze kultūras pasākumu izstrādē un vadībā;
- kultūras nozares pārzināšana;
- spēja racionāli organizēt savu darbu un uzņemties atbildību;
- labas saskarsmes un sadarbības iemaņas;
- labā līmeņa prasme lietot "Microsoft Office";
- valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī, labas angļu un krievu valodas zināšanas.

OLAINES KULTŪRAS CENTRS PIEDĀVĀ:

- radošu, dinamisku un atbildīgu darbu;
- iespeju realizēt savas idejas;
- iespeju profesionāli pilnveidoties;
- darbu pozitīvā vidē un jauku kolēģu vidū;
- sociālās garantijas.

Vakancei **var pieteikties līdz 2017. gada 5. aprīlim**,
sūtīt CV un pieteikuma vēstuli uz e-pastu linda.vagale@inbox.lv.
Par vakanci var interesēties, zvanot uz tālr. 29136339.



BeBe.lv bērnu dārzs MEKLĒ īpašu personu GRUPAS PEDAGOGA vakancei

*Tā ir mīla, atsaucīga un profesionāla.
Tā ir augstākā pedagogiskā izglītība.
Tā ir pieredze darbā ar bērniem.
Tā kopā ar bērniem smejas un dārzā, bet viņa respektē.
Tā ir patīkams disciplinārs, bet nepatīk kliegšana.
Tā radošums un īpaši talanti atšķir viņu no citiem.
Tā ir neapjauģ "būvī", viņa pati izdomā savas scenārijus.
Tā ir īpaša un tāpēc viņa pilnveidojot sevi "būvī".*

Piesakies darbam BeBe.lv
sūtīt CV uz adresi babe@babe.lv or norādi Pedagoģa vakancei
Pedagoģa vakancei piedāvājam darbu grupas pedagogam, kas ir izglītots un ir pieredze darbam ar bērniem. Pedagoģam jābūt atbildīgam, radošam, komunikatīvam, jābūt spējīgam sadarboties ar vecākiem un bērniem. Pedagoģam jābūt atbildīgam par bērnu drošību un veselību.
Interesēti, cik mēs esam laimīgi www.babe.lv



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (10)

**MĒS PAPLAŠINĀMIES UN
MEKLĒJAM PAPILDSPĒKUS!**

bowlero
Boulings

**ESI KOMUNIKABLS, MĒRĶTIECĪGS,
NEPATĪK RUTĪNA UN PATĪK VĪSS JAUNAIS?
NĀC MŪSU KOMANDĀ!**

MEKLĒJAM:

- ATRAKTĪVUS
BĀRMENUS**
- KOMUNIKABĻUS
VIESMĪĻUS**
- MEISTARĪGUS
PAVĀRUS**

Ja uzskati, ka šis darbs varētu būt piemērots
tieši Tev, sūti savu CV ar amata norādi uz:
vakance@bowlero.lv

Rīga, Lielirbes iela 27



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (11)

← → C recruite.airbaltic.com/index.php?option=com_content&view=article&id=87&Itemid=77&lang=en ☆

CAREER

What do our employees say about their jobs?

airBaltic people

- Employee stories
- Recruitment process
- Career benefits
- Company departments
- Training



„airBaltic is my first employer – I had a dream of working here since 16, and signed my contract at my 18th birthday. My career began with the position of Junior Revenue Accountant, followed by a job of Customer Service Specialist and member of the Irregularities team. Now I work at the sales department and I am glad for the opportunity to develop myself. airBaltic definitely is a great place where to start a career!"

Jānis Romans

Position: **Area Sales Manager**
Years of working for airBaltic: **5**



„I like my airBaltic job as it requires constant attention, precision in taking decisions and is related to engineering. We have to understand that other people's lives are dependent from our responsibility and precision I like the conditions of our work, friendly team and possibility to learn from more experienced colleagues as well as opportunities to grow in my career."

Oļegs Smetaniņš

Position: **Technician**
Years of working for airBaltic: **4**



„airBaltic is the right place for me – I enjoy my cabin crew job where every day is interesting and unique. I come to work with pleasure. In airBaltic time flies like the wind."

Baiba Lasmane

Position: **Cabin Crew Supervisor**

I enjoy my cabin crew job where every day is interesting and unique!



Baiba Lasmane
Cabin Crew Supervisor



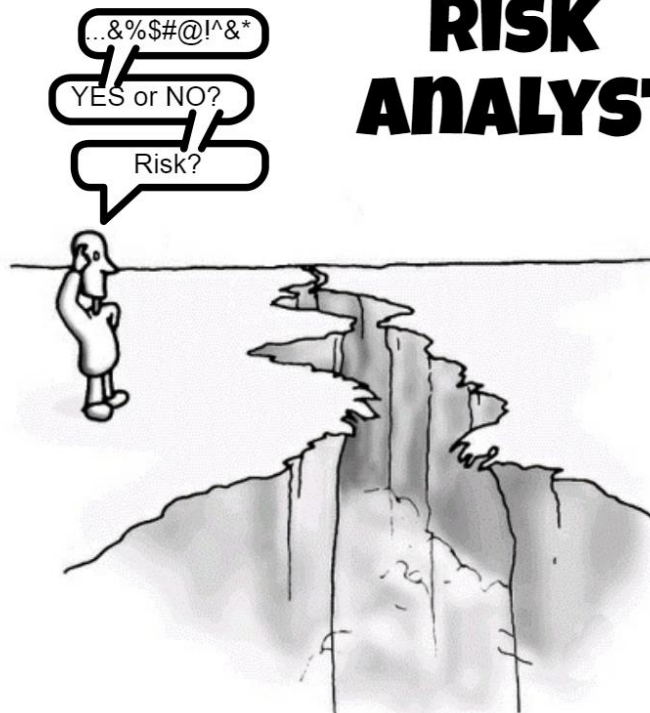
Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (12)

Eiro Personals, Ltd. client is a rapidly expanding FinTech company with a global presence. They are currently diversifying, expanding their product portfolio and entering new territories leading to new opportunities and huge scope for career progression.

WE ARE
HIRING

SENIOR RISK ANALYST



Full Job description <http://www.eiropersonals.lv/vakances/senior-risk-analyst>

If interested please send your CV to ronalds@eiropersonals.lv with subject "senior risk analyst". We will contact only the candidates that will be invited to face to face interviews. If you do not receive an invitation for the interview within 3 weeks from the date you sent your application, you may assume that you have not passed the tender.

www.eiropersonals.lv ronalds@eiropersonals.lv +371 29352314



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (13)

Uzņēmuma Eiropersonāls klients, liela starptautiska finanšu grupa šobrīd savā komandā meklē biznesa datu analītiķi.

WANTED

teicamas **Analītiskās spējas**
BIZNESA
padziļināta **DATU** izpēte
labas **Latviešu un angļu valodas zināšanas**
Izdalība dažādos projektos
atskaišu sagatavošana
datu kvalitātes audita veikšana, kopsakarību un tendenču identificēšana
ekonomiskā pamatojuma aprēķini dažādām aktivitātēm
izcilas MS Excel prasmes
aktivitāšu ekonomiskā pamatojuma aprēķini

Mēs piedāvājam

-  Stabila, interesantu, atbildīgu darbu strauji augošā uzņēmumā
-  Konkurētspējīgu atalgojumu un sociālās garantijas
-  Iespēju gūt unikālas un ļoti vērtīgas zināšanas
-  Draudzīgus un atsaucīgus kolēģus
-  Darbam nepieciešamo tehnisko nodrošinājumu

ATTENTION!!!

Ja vēlies kandidēt uz šo pozīciju droši sūti savu CV ar norādi "biznesa datu analītiķis" uz ronalds@eiropersonals.lv

www.eiropersonals.lv ronalds@eiropersonals.lv +371 29352314



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (14)

Jaunās tendences

Uzņēmuma apraksts – kas mēs esam un kas padara mūs par īpašiem? Sludinājums ir **darba devēja tēla instruments**

Amata nosaukums – tāds, kurš ir **skaidrs mērķauditorijai**

Prasības sludinājumā nav tas pats, kas amata aprakstā. 4-5 obligātās prasības + kompetences. Izmantot **"atslēgas" vārdus**, pēc kuriem kandidāti meklēs darbu



Valsts administrācijas
skola

Darba sludinājums (15)

Jaunās tendences

Apraksta piedāvājumu (nevis “konkurētspējīgs atalgojums”) – kandidāts grib ieraudzīt, ar ko šis piedāvājums atšķiras no pārējiem. **Unikālais darba devēja piedāvājums**

Kandidāti vēlas redzēt **atalgojumu** sludinājumos. Ir arī svarīga atrašanas vieta

Strādā tie sludinājumi, kas **izraisa emocijas**. Veidot **pozitīvu asociāciju** ar Jūsu iestādi

Vizuālais noformējums. www.piktochart.com,
www.canva.com



Valsts administrācijas
skola

KĀDA IR JŪSU PIEREDZE AR SOCIĀLAJIEM TĪKLIEM PERSONĀLA ATLASĒ



Valsts administrācijas
skola

SOCIĀLIE TĪKLI (1)



- ✓ Darba sludinājumi uzņēmuma profilā
- ✓ Lietotāju meklēšana datubāzē
- ✓ Darba sludinājumu publicēšana interešu grupas diskusijās
- ✓ Grupas biedru apzināšana un uzrunāšana
- ✓ Maksas reklāmas par darba sludinājumu



Valsts administrācijas
skola

SOCIĀLIE TĪKLI (2)

Kā atrast "īsto logu", pa kuru ielūkoties?

Šie cilvēki:

- Kur viņi satiekas;
- Kur un kā mācās;
- Kādās kompānijās strādā;
- Kādos pasākumos piedalās;
- Vai viņiem ir nepieciešama kāda īpaša sertifikācija?
-





Valsts administrācijas
skola

Iesniegto dokumentu analīze (1)

- ✓ CV
- ✓ Motivācijas/pieteikuma vēstule
- ✓ Atsauksmes un rekomendācijas no iepriekšējām darba vietām
- ✓ Izglītību apliecinoši dokumenti
- ✓ Personas dokumenti

Ko mēs īsti gribam ar tiem pārbaudīt un kā palielināt to efektivitāti?



Valsts administrācijas
skola

Iesniegto dokumentu analīze (2)

7 5 %

Vairāk kā 75% CV satur vismaz vienu maldinošu faktu. Ne velti CV tikai apmēram par 40% nosaka darba sniegumu nākotnē.

2 0 S E K

Atlases speciālists vidēji vienam CV pievērš savu uzmanību 20 sekundes, pirms pieņem lēmumu, vai šo CV ir vērts skatīt tālāk

2 3 %

Motivācijas vēstules lasa tikai 23%, pēc dažiem datiem vēl mazāk – 15% atlases speciālistu.



Valsts administrācijas
skola

Atlases procesa efektivitātes rādītāji (1)

Atlases procesam ir KPI

Mērķi var būt gan kvalitatīvi, gan kvantitatīvi

Parasti ir 2-3 rādītāji, ko plāno mērīt vismaz pusgada laikā

Mērķiem ir jābūt **SMART** (**TRIKS**: terminēts, reālistisks, izmērāms, konkrēts, sasniedzams)



Valsts administrācijas
skola

Atlases procesa efektivitātes rādītāji (2)

Atlases procesa ilgums

Atlases procesa izmaksas

Vidējā atsaucība uz izsludināto vakanci

% pieņemto piedāvājumu skaits pret izteiktajiem

Jauno darbinieku apmierinātības indekss ar atlases procesu

Vadītāju apmierinātības indekss ar atlases procesu

% aizgājušo jauno darbinieku pēc X laika

Darba izpildes rādītāji pieņemtajiem kandidātiem pēc X laika



Valsts administrācijas
skola

Atgriezeniskā saite

3 lietas:

- 1) Es sākšu
- 2) Es turpināšu
- 3) Es beigšu



Valsts administrācijas
skola

Mājas darbs

Izvēlēties vienu aktuālo vakanci vai vakanci, kas tiek plānota tuvāko mēnešu laikā. Izstrādāt atlases stratēģiju, izmantojot šodienas materiālu. Paņemt līdzi uz nākamo nodarbību



Valsts administrācijas
skola

Uzdevumi mājasdarbam

Kategorijas	Uzdevumi
Darba sludinājums	2 varianti: klasiskais un sociālajiem tīkliem, izmantojot infografiku
Piesaistes kanāli	Izvēlēt 3 kanālus
Novērtēšanas process	Izstrādāt plānu
Atlases procesa efektivitātes rādītāji	Izvēlēt 2 rādītājus, ko plāno analizēt šajā projektā



Valsts administrācijas
skola

Paldies par Jūsu uzmanību!

Inna Solomatina, inna@eiropersonals.lv

Mācību kurss finansēts no Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.3.4.2.0/15/I/001 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā"

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē